

«ТАСДИҚЛАНГАН»
“Оҳангароншифер” АЖ
Кузатув кенгашининг
қарори билан
(2019 йил 22 августдаги
6-сон баённома)

“Оҳангароншифер” акциядорлик жамиятининг
ижроия органи раҳбарлигига танлов ўтказиш
ТАРТИБИ

Тошкент– 2019 й.

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Мазкур “Оҳангароншифер” акциядорлик жамиятининг ижроия органи раҳбарлигига танлов ўтказиш” Тартиби (кейинги ўринларда - Тартиб) Ўзбекистон Республикаси “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Қонуни (кейинги ўринларда - Қонун), “Оҳангароншифер” акциядорлик жамиятининг Устави (кейинги ўринларда - Жамият) ва Жамиятнинг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

2. Ушбу Тартиб Жамиятнинг Бош директори лавозимига номзодлар танловини ўтказиш тартибини белгилайди.

Танлов ўтказишнинг асосий принциплари:

очиқлик - танлов бошланиши, унинг ўтказилиши, саралаш ва сараланган номзодларнинг мезонлари тўғрисидаги маълумотларни чоп этиш орқали таъминланади;

доимийлик – “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига мувофиқ ижроия органи бўйича таклифларни йўллаш учун белгиланган даврда ёки кузатув кенгаши томонидан белгиланадиган бошқа муддатларда танловни ўтказиш орқали таъминланади;

тортишув – мазкур Тартибда белгиланган мезонларга мувофиқ номзодларнинг малакавий ва профессионал сифатларини баҳолаш орқали таъминланади.

3. Бош директор лавозимига номзодларнинг танлови (кейинги ўринларда - танлов) Жамиятнинг Кузатув кенгаши томонидан ўтказилади, қарорлар кўпчилик овоз билан қабул қилинади ва натижаси кузатув кенгаши йиғилиши баённомаси билан расмийлаштирилади.

4. Танлов номзодлар бўйича келиб тушган таклифлар асосида ўтказилади.

5. Қурилиш материаллари саноати соҳасидаги, республиканинг бошқа вазирлик ва идораларнинг малакавий ходимлари, шунингдек бошқа шахслар, шу жумладан, тегишли соҳада зарур малака ва иш тажрибасига эга хорижий менежерлар номзод (кейинги ўринларда - номзодлар) бўлишлари мумкин.

6. Номзодлар бўйича таклифлар талабгор томонидан мустақил равишда, акциядорлар ва “Ўзқурилишматериаллари” уюшмаси (кейинги ўринларда - ташаббускорлар) томонидан киритилиши мумкин.

7. Танлов муддати, агар Жамият Уставида ёки танлов ўтказиш тўғрисидаги эълонда бошқа муддат белгиланмаган бўлса, “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига мувофиқ Жамиятнинг раҳбар лавозимига номзодлар бўйича таклифларни йўллаш учун ажратилган муддатни ҳисобга олиши шарт.

8. Кузатув кенгашининг қарорига асосан Жамият ижроия органи раҳбари лавозимига номзод танлаш бўйича ўтказиладиган танловга “Ўзқурилишматериаллари” уюшмаси вакиллари таклиф қилиниши мумкин.

9. Жамият корпоратив ахборотлар Ягона портали (openinfo.uz) ва жамият сайтида (www.ashifer.uz) қуйидаги ахборотни жойлаштиради:

- мазкур Тартибнинг ва унинг иловаларининг матнини;
- Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланган танлов эълонининг матнини;
- танловга таълуқли бўлган бошқа ахборотларни.

10. Жамият танлов тўғрисидаги ахборотни бошқа оммавий - ахборот воситаларида ҳам эълон қилиши мумкин.

II. ТАНЛОВНИ ЎТКАЗИШГА ТАЙЁРГАРЛИК

11. Ташаббускорлар томонидан номзодлар тўғрисидаги қуйидаги ҳужжатлар, улар томонидан тасдиқланган ҳолда танлов ўтказиш тўғрисида корпоратив ахборотлар Ягона портали (openinfo.uz)да эълон берилган санадан бошлаб 10 (ўн) иш куни ичида (агар эълонда бошқа муддат белгиланмаган бўлса) ёпиқ ковертда тақдим этилади:

- ариза;
- маълумотнома-объективка;
- диплом ва сертификатлар нусхалари;
- тавсияномалар;
- иқтисодиёт ва/ёки бошқарув соҳасидаги жиноятлари учун судланмаган ёки судланганлиги тугалланганлигини тасдиқловчи ҳужжат;
- меҳнат дафтарчасидан кўчирма ёки иш стажини тасдиқловчи бошқа ҳужжат;
- белгиланган мезонларга мувофиқлигини тасдиқловчи бошқа ҳужжатлар.

12. Номзодларга қуйиладиган талаблар:

- иқтисодиёт ёки техник ёхуд муҳандис-иқтисодчи мутахассислиги бўйича олий маълумотга эга бўлган;
- раҳбарлик лавозимларида, шу жумладан, қурилиш материаллари ишлаб чиқариш соҳасида камида 3 (уч) йиллик иш стажига эга бўлган;
- технологик ва автоматлаштирилган, шу жумладан, шифер ишлаб чиқариш асбоб-ускуналарни ишлатиш тажрибасига эга бўлган;
- ишни ташкил қилиш ва ишлаб чиқариш қувватларидан самарали фойдаланиш бўйича замонавий бозор кўникмаларини ва шаклларини тадбиқ этиш билимларига эга бўлган;
- Кузатув кенгашининг аъзолари билан ҳар қандай қариндошлик муносабатларига эга бўлмаган;
- Иқтисодиёт ва/ёки бошқарув соҳасидаги жиноятлари учун судланмаган ёки судланганлиги тугалланганлиги;
- интизомли, талабчан ва принципиалликка эга бўлиш.

Номзодларга қўшимча талаблар:

а) резидентлар учун тил билиш:

- ўзбек тили – эркин мулоқот;
- рус тили – эркин мулоқот олқишланади;
- инглиз ва/ёки немис тили – олқишланади.

б) норезидентлар учун тил билиш:

- рус тили – эркин мулоқот;
- ўзбек, инглиз ва/ёки немис тили – олқишланади.

в) компьютер билимдонлиги - MS Office – ишончли фойдаланиш.

13. Ташаббускорлар номзодлар бўйича тақдим этилган маълумотларнинг ишончилиги ва ҳаққонийлиги учун маъсулдир.

III. ТАНЛОВНИ ЎТКАЗИШ

14. Кузатув кенгашининг йиғилиши танловга ҳужжатлар қабул қилиш муддатининг охириг кунидан 7 (етти) кун ичида ўтказилади ва натижалари жамланади.

15. Танловга тушган таклифлар/аризалар, танлов ўтказиш тўғрисидаги эълонда берилган талабларга мос келиши ва ҳужжатларнинг тўлиқлиги ўрганилади. Сўнг, номзодлар тўғрисидаги белгиланган муддатда тақдим этилган маълумотлар мазкур Тартибнинг иловасида кўрсатилган ҳар бир мезон бўйича номзодларга бериладиган баллар (умумий 100 баллгача) асосида умумлаштирилади.

16. Бош директор лавозимига энг яхши номзодни танлаш мазкур Тартибнинг иловасида белгиланган мезонларга мувофиқ номзодларга берилган энг кўп жами баллар бўйича амалга оширилади.

17. Кузатув кенгаши танлов натижаларини ҳар бир номзод бўйича уларнинг тўплаган балларини кўрсатган ҳолда қонун ҳужжатларида ва Жамият Уставида белгиланган тартиб ва муддатда кўриб чиқиш учун акциядорларнинг умумий йиғилишига киритади ва Давлат активларини бошқариш агентлигига ҳужжатларни тақдим этади.

Агар, номзодлар бўйича битта таклиф тушган бўлса, акциядорлар умумий йиғилишига кўриб чиқиш учун бир нафар номзод киритилади.

Бунда, Бош директор ва Бош директор ўринбосари лавозимида номзодларни тавсия қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазири ёки унинг тегишли ўринбосари ва маслаҳатчиси билан келишилган ҳолда амалга оширилади.

18. Танлов бўлиб ўтмади деб ҳисобланган тақдирда, танлов бўлиб ўтмади деб ҳисобланган кундан 20 (йигирма) кундан кеч бўлмаган муддат ичида қайта танлов эълон қилинади.

19. Номзодлар бўйича таклифлар-аризалар мавжуд бўлмаганда – Ўзбекистон Республикаси «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Қонунининг 79-моддасига асосан Жамиятнинг кузатув кенгаши томонидан Жамият ижроия органи раҳбари вазифасини вақтинча бажарувчи тайинланади.

20. Ташаббускорлар олдин танлаб олинган (ғолиб) номзодни алмаштириш заруриятига олиб келган ҳолатларнинг пайдо бўлиши тўғрисида Кузатув кенгашини ўз вақтида хабардор қилишлари шарт.

IV. ЯКУНЛОВЧИ ҚОИДАЛАР

21. Ушбу Тартиб Жамият Кузатув кенгашининг қарори билан тасдиқланганидан сўнг кучга киради.

22. Мазкур Тартибга, қонун ҳужжатларига ва Жамият Уставига тегишли ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритилганганда, бошқа ҳолатларда эса Жамият кузатув кенгашининг қарорига мувофиқ ўзгартириш ва/ёки қўшимчалар киритилиши мумкин.

23. Мазкур Тартиб талабларини бузганликда айбдор бўлган шахслар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгар бўлади.

24. Ушбу Тартиб талабларига риоя қилиниши устидан назорат қилиш Жамиятнинг Кузатув кенгаши томонидан амалга оширилади.

Илова

**«Оҳангароншифер» АЖ Бош директори лавозимига номзод тўғрисида
МАЪЛУМОТЛАР**

НОМЗОДНИНГ Ф.И.Ш.: _____

T/p	Баҳоладиган мезонлар	Мезон бўйича максимал балл	Номзодда мавжудлиги (ха / йўқ)
I. ТАЪЛИМ			
1	Тегишли мутахассислик бўйича бакалавр дипломининг мавжудлиги (иктисодиёт ёки техник ёхуд муҳандис-иктисодчи маълумоти)	5	
2	Тегишли мутахассислик бўйича магистр дипломининг мавжудлиги	5	
3	Хорижда олий маълумот олганлик, Давлат бошқаруви Академияси, Банк-молия академияси ёки Солиқ академияси магистрлик дипломининг мавжудлиги	5	
4	1-2 –бандларда кўрсатилгандан ташқари юридик, муҳандис-техник, муҳандис-иктисодчи ёки бошқа йўналишлар бўйича олий маълумотга эга эканлиги тўғрисидаги дипломнинг мавжудлиги	5	
5	Охирги уч йилда малака оширганлик ёки профессионал қайта тайёргарликдан ўтганлиги тўғрисидаги дипломнинг мавжудлиги	5	
II. ИШ ТАЖРИБАСИ			
6	Рахбарлик лавозимида ишлаган, шундан, қурилиш маҳсулотлари ишлаб чиқариш соҳасидаги рахбарлик (директор, директор ўринбосари, бош муҳандис) лавозимларидаги иш тажрибаси учун қўшимча балл (+)		
	бир йилгача	2 (+2)	
	1 йилдан 3 йилгача	3(+3)	
	3 йилдан 5 йилгача	4(+4)	
	5 йилдан кўп	5(+5)	
7	Технологик ва автоматлаштирилган ускуналарини ишлатиш тажрибаси, шундан шифер ишлаб чиқариш технологияси учун қўшимча балл (+)		
	бир йилгача	2	
	1 йилдан 3 йилгача	3 (+1)	
	3 йилдан 5 йилгача	4 (+2)	
	5 йилдан кўп	5 (+3)	
8	Маҳсулотларни сотиш, ускуналар сотиб олиш ва логистикани таъминлаш бўйича кўргазмаларда қатнашганлик/ташқил қилиш тажрибаси	10	
9	Ишни ташқил қилиш ва ишлаб чиқариш қувватларидан самарали фойдаланиш бўйича замонавий бозор кўникмаларини ва шакллари тадбиқ этиш билимларига эга бўлганлиги ҳамда лавозимга муносиблиги тўғрисидаги “Ўзқурилишматериаллари” уюшмаси томонидан берилган тавсия хатларининг мавжудлиги	20	

II. БОШҚА МЕЗОНЛАР			
10	Тил билиш:		
	<u>Резидентлар учун</u>	10	
	-ўзбек тили – эркин мулоқот	3	
	-рус тили – эркин мулоқот олқишланади	3	
	-инглиз ва/ёки немис тили олқишланади	4	
	<u>Норезидентлар учун</u>	10	
	-рус тили – эркин мулоқот	5	
	-ўзбек, инглиз ва/ёки немис тили олқишланади	5	
12	Компьютер билимдонлик - MS Office – ишончли фойдаланиш	5	
13	Шахсий жиҳатлар:	12	
	-интизомлилик	4	
	-талабчанлик	4	
	-принципиаллик	4	
	ЖАМИ	100	

Эслатма:

10-13-бандлар бўйича маълумотлар номзоднинг иш фаолияти тўғрисидаги маълумотнома-объективкасида, тавсиянома ва тавсия хатларидаги маълумотлар ҳамда тегишли йўналишлар бўйича қайта тайёргарликдан ўтганлиги тўғрисидаги сертификатлар билан тасдиқланади.